Janka Tanya Nonprofit kft.

Napközi Foglalkoztató Autista Értelmi Fogyatékosok számára

Foglalkoztatási rehabilitációs szakmai program

2019-2022

I. A foglalkoztató adatai

Foglalkoztató megnevezése: Janka Tanya Nonprofit kft.

Székhely: 8246 Tótvázsony, Hajnal utca 10.

Telephely: 8246 Tótvázsony Hajnal utca 10.

A foglalkoztató elérhetőségei:

telefon: 0036-88-656-712

mobil: 0036-70-234-7906

honlap: www.janka-tanya.eu

e-mail cím: janka-tanya@hotmail.com

A foglalkoztató vezető képviselője: Janneke Brinks (ügyvezető)

A foglalkoztató működési területe: Tótvázsony és környéke.

A foglalkoztató alapító okirata szerinti fő célja: TEÁOR 8810 fogyatékosok szociális ellátása bentlakás nélkül.

A foglalkoztató célcsoportja: autista és megváltozott munkaképességű felnőtt személyek.

A foglalkoztató cél szerinti tevékenysége:

- tartós szociális foglalkoztatás autista és értelmi fogyatékkal élő felnőttek számára,

- a foglalkoztatottak társadalomba való beilleszkedésének elősegítése, támogatása,

- a foglalkoztatott munkatársak fejlesztése és ha tehetségük engedi a nyílt munkaerőpiacra való beilleszkedésük támogatása,

- a célcsoport érdekvédelme,

- a tótvázsonyi önkormányzattal való együttműködés a megváltozott munkaképességű személyek feltérképezésében és munkalehetőségükkel kapcsolatos egyeztetés,

- a tótvázsonyi és környékbeli vállalkozásokkal, cégekkel való kapcsolatteremtés és esetleges együttműködés keresése, fenntartása.

II. A rehabilitációs foglalkoztatás célja, feladata, formái

A rehabilitációs foglalkoztatás célja: Az autista és értelmi fogyatékkal élő felnőtt személyek esélyegyenlőségének és társadalomba való beilleszkedésének támogatása.

A rehabilitációs foglalkoztatás feladata: ezen személyek szociális foglalkoztatása és fejlődésük támogatása.

a) segítő szolgáltatások biztosítása (szociális, életviteli, munkaügyi tanácsadás)
b) esetlegesen a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedésük segítése
c) egészségügyi szolgáltatások biztosítása
d) kulturális, sport és települési rendezvényeken való részvétel lehetőségének biztosítása
e) a személyes rehabilitációs tervben megfogalmazottaknak megfelelő munkakör biztosítása
e) a foglalkoztatottak munkájukban való fejlődésének elősegítése, új munkafeladatok tanulásának lehetősége.

III. A rehabilitációs foglalkoztatás szakmai tartalma, módja

A foglalkoztathatóság jellemzői: a Janka Tanyán foglalkoztatott munkavállaló célcsoport tagjai egészségkárosodásuk miatt, önálló életvitelükben jelentősen, munkavégzésükben közepesen akadályozottak. Munkavégzésükhöz nagymértékű segítséget igényelnek:

- a munkaterület ingerszintjének állapothoz való igazításában,
- új munkafolyamat betanításában,
- motiváció fejlesztésében, kialakításában,
- a munkafeladatok végzésekor állandó felügyeletet, irányítást igényelnek,
- a munkaszervezést segítő vizuális segédeszközök alkalmazásában.

A foglalkoztatott munkavállalók, megfelelő motiváló, képességeiket figyelembe vevő környezetben, megfelelő felügyelet mellett foglalkoztathatók. A foglalkoztató pedagógus

állandó jelenléte szükséges a feladatok végzésében. Ezért a napi program, a munkafeladatok és pihenő idők beosztása a foglalkoztatottak bíróképességéhez alkalmazkodva lett kialakítva. Nem végezhetnek fokozott érzelmi-, pszichés-, fizikai megterhelést jelentő munkát. Megfelelő pihenőidő beiktatása szükséges. Munkafolyamatok betanítása, ellenőrzése, motiváció, készségek fejlesztése szükséges.

Végzett tevékenységek:

- **Kerti munkák:** a Janka Tanya konyhakertjében: a Janka Tanya konyhakertjében zöldségeket termesztünk, amiket értékesítünk. Ehhez tartozó kódok: TEÁOR 0111, TEÁOR 0113, TEÁOR 1032, TEÁOR 0119, TEÁOR 1039, TEÁOR 0124, TEÁOR 0125, TEÁOR 4721, TEÁOR 0129, TEÁOR 4729, TEÁOR 4781.
- **Zöldterület kezelői bérmunkák:** Hetente 2-szer a tótvázsonyi Hotel Bakony parkjában végzünk parkgondozói feladatokat; füvet nyírunk, padokat újítunk fel, stéget lakkozunk, gazolunk. Tótvázsonyban 2 játszóteret, a katolikus és református templomkertet tartjuk rendben és az önkormányzat előtti virágoskertet is mi gazoljuk. Magánszemélyeknél is vállalunk kertgondozást, fűnyírást. Ezen feladatok által lehetőségük van a foglalkoztatottaknak, védett körülmények között, a társadalomban feladatokat végezni és gyakorolni a „nyílt munkaerőpiac" jellegű feladatokat. Ehhez tartozó TEÁOR kódok: TEÁOR 8130, TEÁOR 0220, TEÁOR 0161, TEÁOR 1610.
- **Kézműves termékek készítése:** Raklapból készítünk tálcákat, dísztárgyakat, mécses tartókat, madáretetőket. Valamint képeslapokat is készítünk. A kézműves munkafeladatok fejlesztik a foglalkoztatottak kézügyességét, kreativitását és az előállított termékek értékesítésre kerülnek. Ehhez tartozó TEÁOR kódok: TEÁOR 9810, TEÁOR 1629, TEÁOR 0150.

Újrahasznosítás: Janka Tanya fontosnak tartja a környezetvédelmet. A szelektív hulladékgyűjtés mellett kézműves termékeink készítésénél állandóan figyeljük, hogy milyen anyagokat, tárgyakat tudunk újrahasznosítani, ez által új terméket előállítani. Pl.: a fa termékeink használt raklapokból készülnek, dunsztosüvegekből mécses tartókat, használt bizsu ékszerekből, használt gombokból és használt könyvekből dísztárgyakat készítünk stb.
A használt ruhavásár is az újrahasznosítás egyik fontos része.

- **Állattartás**: Janka Tanyán tartunk 1 macskát, 1 nyulat és 1 tengerimalacot, 1 bárányt, 5 tyúkot és 1 kakast. Az állattartás célja, hogy a foglalkoztatottak megismerkedjenek az állattartáshoz fűződő feladatokkal és gyakorolják azt. Ehhez tartozó TEÁOR kód: TEÁOR 0147.

- **Spájz és Ruhavásár**: Havonta tartunk Spájz- és Használtruha vásárt Janka Tanya udvarában és az épületben, ahol a helyi termelőkkel összefogva remek hangulatú vásárok szoktak lenni. A helyi és környékbeli termelők az udvarban árusítják termékeiket, a foglalkoztatóban pedig adományokból összegyűlt használt ruhát árusítunk. A ruhavásár teljes bevétele Janka Tanya fenntartására van fordítva. A vásár előkészítésében és lebonyolításában a foglalkoztatottak is segítenek, így védett körülmények között gyakorolhatják a vásárhoz kötődő munkafeladatokat. A faluból sokan eljönnek ezekre a vásárokra, amely remek lehetőség a foglalkoztatottaknak a helyi társadalomba való beilleszkedésre.

Ehhez tartozó TEÁOR kódok:TEÁOR 4782, TEÁOR 4789, TEÁOR 4759.

- **Takarítás:** A munkaterület rendben tartása: a Janka Tanya minden alkalmazottja közös munkamegosztásban tartja rendben a foglalkoztatót. Minden munkafeladat után közösen pakolunk össze és a munkanap végen közösen takarítunk ki, a foglalkoztató pedagógus irányításával és közreműködésével együtt. Ennek célja, hogy a foglalkoztatott munkatársak megtanulják a házi munkákhoz tartozó feladatokat és megtanuljanak felelősséget vállalni a munkahelyük, munkakörnyezetük rendben tartásában is.

- **INTERSPAR:** Hetente kétszer 9.00-től 11.30-ig 4 foglalkoztatott munkatársunk, 1 foglalkoztató pedagógus támogatása mellett végzi feladatát az Intersparban. Ez foglalkoztatott munkatársaink társadalomba való beilleszkedését segíti elő és gyakorolhatják védett körülmények között a nyílt-munkaerőpiaci munkafeladatokat. Először a göngyöleg és áruátvételi raktárakban üvegek szortírozását, rolikocsi zsákok hajtogatását, rekeszek rendezését, a vevőtérben pedig polcok takarítását és töltését végezzük. Foglalkoztatott munkatársaink állandó pedagógusi támogatás, irányítás, motiválás mellett tudják csak végezni feladataikat, de tehetségesek és bebizonyították és bebizonyítják nap mint nap, hogy képesek az Intersparban is feladatokat végezni.

Foglalkoztatási napok/ Napi Időbeosztás:

Foglalkoztatottak létszáma: 11 fő, ebből 4 fő rehabilitációs foglalkoztatás keretében, 7 fő fejlesztő foglalkoztatás keretében dolgozik.

Nyitva tartás: minden hétköznap 8.00-tól 16.00-ig.

Zárva tartunk: minden hétvégén, ünnepnapokon, az iskolai őszi-, téli-, tavaszi szünetben, valamint augusztus 2. és 3. hetében nyári szünetet tartunk.

A Janka Tanya minden hétköznap 8.00-tól 16.00-ig van nyitva. A foglalkoztatott munkavállalók napi munkaidő beosztását egyéni szükségleteiknek megfelelően alakítjuk ki. Figyelembe vesszük fizikai, mentális állapotukat, a munkakörök sajátosságait, illetve a szakértői bizottság szakvéleményét a foglalkoztatási formára és a napi munkaidő hosszára vonatkozóan.

A foglalkoztatás előfeltétele, hogy a résztvevő személyek rendelkezzenek előzetes munkaköri orvosi alkalmassági véleménnyel.

Napi program:

08.00-08.30 érkezés, tea/kávé, munkafeladatok beosztása
08.30-10.00 munkafeladatok
10.00-10.30 tízórai szünet, munkafeladatok beosztása
10.30-12.00 munkafeladatok
12.00-12.45 asztal terítés, ebéd, mosogatás
12.45-13.30 pihenő szünet, kávé/tea, munkafeladatok beosztása
13.30-14.30 munkafeladatok
15.00-15.15 uzsonna
15.15-16.00 elpakolás, takarítás, átöltözés

IV. Segítő szolgáltatások igénybevételének módja és rendje

Segítő szolgáltatások:

- személyes fejlesztés

- életviteli tanácsadás, fejlesztés, valamint az egészséges, minél önállóbb életvitel, életvezetés gyakorlása

- oktatási, továbbképzési, átképzési lehetőségek

- kulturális programokon való részvétel lehetősége

Segítő szolgáltatások igénybevételének módja: az adódó képzési és program lehetőségekről a rehabilitációs mentor a foglalkoztatottakat személyesen, vagy hírlevélben informálja. Abban az esetben, ha a foglalkoztatottban egyénileg merül fel a részvétel szándéka, lehetősége van

szándékával felkeresni a rehabilitációs mentort, aki vagy azonnal, vagy utána járást követően elősegíti a szolgáltatás igénybevételét.

A rehabilitációs mentort a munkavállalók naponta felkereshetik Janka Tanyán vagy különböző távkommunikációs csatornákon.

A segítő szolgáltatások bemutatása

1. A Tótvázsonyi Települési Önkormányzattal együttműködési megállapodást kötött a foglalkoztató az autista és megváltozott munkaképességű felnőtt személyek foglalkoztatását segítő szolgáltatások biztosítására az alábbi területeken:

- A rehabilitációs foglalkoztatásban résztvevők egészséges életmódjának kialakítása és erősítése érdekében az önkormányzat biztosítja a foglalkoztató által szervezett egészségnapokon az önkormányzati feladatellátásban résztvevő szakemberek közreműködését tanácsadásban és szemléletformálásban.

  Dr. *Ferentzi Zsófia*

  Háziorvosi Rendelő; 8246 Tótvázsony, Hajnal utca 9.

  Telefon: 06-88/266-333; Mobil: 06-70/676-7084, 06-70/676-7085

  Kertész Eleonóra

  Védőnői Szolgálat; 8246 Tótvázsony, Hajnal utca 9.

  Mobil: 06-70/866-5445

- Az önkormányzat gyámügyi és szociális kérdésekben igény szerint tanácsadást biztosít a foglalkoztató dolgozóinak és azok családjának a **Veszprém Kistérségi Társulás Családgondozó és Gyermekjóléti Szolgálat Tótvázsony-Hidegkút-Barnag** intézmény közreműködésével. Tótvázsony, Magyar u. 101. (Tetőtér) telephelyen.

  Családgondozó neve: **Törökné Inhof Ágota**

  Elérhetősége: Mobil: 06-20/259-2133

2. Szülőklub: Janka Tanya havi rendszerességgel szülőklubot tart, ahol a foglalkoztatott munkatársak szülei, gyámjai találkozhatnak egymással, megoszthatják egymással mindennapi örömeiket, nehézségeiket, ötleteiket, kérdéseiket. Janka Tanya foglalkoztató pedagógusai is részt vesznek ezeken a klub találkozókon és ha igény van rá, akkor egy-egy témában külső előadókat is meghívnak. A szülőklubon a várólistán lévők szülei/gyámjai és fogyatékos gyermeket/felnőttet nevelő külsős szülők is részt vehetnek.

3. AOSZ: Janka Tanya tagja az Autisták Országos Szövetségének. Ez által Janka Tanya információt kap a hírleveleken keresztül az autizmussal kapcsolatos aktuális helyzetről, eseményekről, lehetőségekről. Ezt a faliújságon keresztül megosztja a foglalkoztatottakkal és szüleikkel is.

4. O2 alapítvány: A holland O2 alapítvány tagjai szakmailag is támogatják Janka Tanya munkáját. Felmerülő kérdésekben Janka Tanya foglalkoztató pedagógusai skyp-os egyeztetéssel tanácsot kapnak az alapítványtól, melyet továbbítanak a foglalkoztatott munkatársaknak, vagy szüleiknek/gyámjaiknak.

5. Autizmus Ambulancia: Az autista munkatársakat, kérésre, Janka Tanya támogatja az Autizmus Ambulancián való kivizsgálásban, tanácsadásban, éves felülvizsgálatban. Janka Tanya ennek megszervezésében, levezetésében aktív partner.

6. Otthoni életviteli tanácsadás: Kérésre, Janka Tanya foglalkoztató pedagógusai segítséget nyújtanak otthon felmerülő életviteli kérdésékben. Otthoni napi program megszervezésében, egy-egy életviteli kérdés megoldásában. Pl.: otthoni napirend kiépítésében, étkezéssel kapcsolatos kérdésekben, otthoni feladatok betanításában, busszal való közlekedés betanulásában stb. A felmerülő kérdéseket a foglalkoztatott vagy annak szülője/gyámja a foglalkoztató pedagógusnál jelezheti. A rehabilitációs tanácsadó, a rehabilitációs mentor és az ügyvezető közösen szervezik meg a tanácsadás mértékét, idejét, helyét és informálják a foglalkoztatottat.

A rehabilitációs tanácsadó elérhetősége: Szendreiné Pongor Mária (szociális munkás-diakónus)
E-mail: Janka-tanya@hotmail.com
Tel.: 06-88-656-712
Mobil: 06-70-234-7906

A rehabilitációs tanácsadó heti 24 órában van jelen Janka Tanyán, a munkavállalók ez idő alatt bármikor felkereshetik személyesen, ezért nincs konkrét időkeretek között kijelölt fogadóórája.

Feladata:

- Ellátja a rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását.
- Elkészíti a személyes rehabilitációs tervet, amelyet folyamatosan figyelemmel kísér és értékel. Felel az abban foglaltak minőségéért, megvalósulásáért.

- Gondoskodik a szakmai program kidolgozásáról, évenkénti felülvizsgálatáról, értékeléséről.
- Gondoskodik a segítő szolgáltatásokat nyújtó szervezetekkel, illetve magánszemélyekkel való kapcsolattartásról, az általuk készített jelentésben foglalt észrevételek beépítéséről a személyes rehabilitációs tervbe, továbbá a szakmai programba.
- Rendszeres Fogadóórát biztosít a megváltozott munkaképességű munkavállalók részére a munkavégzés helye szerinti telephelyen.
- Kapcsolatot tart a fővárosi és megyei kormányhivatallal.
- Évente részt vesz a Kormányhivatal által szervezett képzésen.

Rehabilitációs mentor elérhetősége: Bárányos Katalin (szociális gondozó)
Mail: janka-tanya@hotmail.com
Tel.: 06-88-656-712
Mobil: 06-70-234-7906

A rehabilitációs mentor heti 40 órában van jelen Janka Tanyán, a munkavállalók ez idő alatt bármikor felkereshetik személyesen, ezért nincs konkrét időkeretek között kijelölt fogadóórája.

Feladata:
- A rehabilitációs mentor a rehabilitációs tanácsadóval együttműködve, a megváltozott munkaképességű munkavállalóval fennálló közvetlen kapcsolat révén, a munkavállaló érdekeinek és szükségleteinek figyelmbevételével elősegíti a foglalkozási rehabilitáció hatékony megvalósulását.
- Kapcsolatot tart a megváltozott munkaképességű munkavállalóval, szükség szerint annak családjával.
- Felméri, valamint elősegíti a megváltozott munkaképességű munkavállaló képességeinek fejlesztését.
- Tájékoztatást nyújt a megváltozott munkaképességgel összefüggő szociális, munkaügyi, egészségügyi, oktatási rendszerrel és jogszabályi előírásokkal kapcsolatban.
- Megválasztja a megfelelő képzési, oktatási módszereket.
- Részt vesz a személyes rehabilitációs tervek elkészítésében, felülvizsgálatában, módosításában.

- Figyelemmel kíséri a munkapróbát, ellátja a munkapróbára kihelyező munkáltatói feladatokat.

-Közvetítő szerepet tölt be a munkáltató és a rehabilitációs hatóság között a megváltozott munkaképességű munkavállaló minél sikeresebb és hatékonyabb rehabilitációja érdekében.

- Tranzit foglalkoztatást követően legalább 6 hónapig szükség szerint segítséget nyújt a megváltozott munkaképességű munkavállaló nyílt munkaerő-piacon történő sikeres elhelyezkedése érdekében.

- Évente részt vesz a Kormányhivatal által szervezett képzésen.

V. *Munkahelyi körülmények javítására irányuló tervek 2019-2022 közötti időszakban*

A foglalkoztató 2015-ben került kivitelezésre és az épület akadálymentesítve lett. Így például csúszásmentes járólap, a szabályoknak megfelelő világítás, akadálymentes mellékhelyiségek rendelkezésre állnak az épületben. Az udvaron akadálymentes parkoló is van.

A munkahelyen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi és tárgyi feltételeit minden esetben megteremtjük.

A munkaeszközöket, berendezéseket, tárgyi környezetet a megváltozott munkaképességü munkavállalók egészségi állapotának és fogyatékosságának megfelelően a foglalkoztatáshoz alakítjuk.

2019

- Minden munkatársunk részére szeretnénk a megfelelő munkavédelmi eszközöket biztosítani, így például fülvédőt, munkavédelmi maszkot és szemüveget.
- Nagyon szeretnénk a műhelyünket felújítani. Jelenleg még azbesztes hullámpala a teteje, amit szeretnénk lecserélni. Egy egységes padlóburkolat kialakítását is szeretnénk elvégezni a műhelyben, - a régi tűzifa tároló területén is - ezáltal bővítve a munkateret. Ezen kívül szeretnénk több természetes fényt biztosítani a helyiségben, valamint radiátorokat felszerelni, hogy a műhely munkára megfelelőbb teret alakíthassunk ki. Mindezek elvégzésére már kértünk árajánlatot, így azt is látjuk, hogy Janka Tanya jelenleg nem rendelkezik akkora pénzösszeggel, ami ehhez szükséges. Ezért arra gondoltunk, hogy a műhely felújítást részletenként csinálnánk meg, az elkövetkezendő 3 évre lebontva.

- 2019-ben szeretnénk egy kisbuszt vásárolni Janka Tanya számára. Ennek megvalósítására már két nagyobb összegű holland pénzadomány is rendelkezésünkre áll, ezért a megfelelő jármű megtalálása a cél. A saját kisbusz azt jelentené, hogy több munkát tudnánk vállalni a veszprémi Intersparnál és az ott végzett feladatokat is tudnánk bővíteni. Ezáltal lehetőségünk nyílna arra is, hogy munkatársainkat elhozzuk és hazavigyük a munkából. Így azok a munkatársaink, akik anyagi helyzetük, vagy egyéb körülményeik miatt nem tudnak minden nap Janka Tanyára jönni, rendszeresen részt tudnának venni a foglalkoztatásban. Ennek feltétele az is, hogy egy önkéntes sofőrt találjunk, aki a munkatársak utaztatásában segítene.

- A műhely és az utána következő melléképület közötti részt szeretnénk lebetonozni, és a két épület közé egy tetőt építeni. Ezzel az a célunk, hogy a kinti feladatok egy részét fedett helyen tudjuk végezni.

- Megváltozott munkaképességű munkatársaink mozgásképessége szükségessé teszi, hogy a hátsó kijárttól az udvarra vezető lépcső korlátját a biztonságos használat érdekében meghosszabbítsuk.

2020

- Műhely felújítás következő lépcsője, a 2019-es évben megvalósult felújítási munkálatok függvényében.

2021

- Műhely felújítás következő lépcsője, a 2020-as évben megvalósult felújítási munkálatok függvényében.

VI. A foglalkozási rehabilitáció eredményességének elősegítése érdekében kitűzött feladatok

2019

- 2018. noveberétől megváltozott munkaképességű munkatársaink részt vesznek a Janka Tanya és a veszprémi Interspar közös mentor programjában. Ennek keretében hetente kétszer az Interspar munkatársaival dolgoznak az üzletben. Janka Tanya foglalkoztató

pedagógusai a háttérben, az üzlet más részén dolgoznak a csoporttal, teret adva a mentor programban dolgozó munkatársak fejlődésének. A két Intersparos mentor előzőleg megismerkedett Janka Tanyán a programban részt vevő foglalkoztatott személyekkel és egy napot dolgoztak a Janka Tanyán. Janka Tanya pedagógusai és a két mentor rendszeresen egyeztet a foglalkotatott munkatársak optimális támogatása érdekében. Szeretnénk, ha 2019-ben a heti két alkalom helyett hetente háromszor vagy többször vihetnénk munkatársainkat az Intersparba dolgozni.

- A 2019-es tervek között szerepel, hogy megváltozott munkaképességű munkatársaink számára betanítjuk a Janka Tanyán végzett tevékenységek során használt munkaeszközök, gépek helyes alkalmazását. Erről hivatalos tanúsítványt kap Janka Tanya és munkatársaink is.
- 2019-ben szeretnénk kapcsolatot felvenni a szociális végzettséget nyújtó oktatási intézményekkel. Szeretnénk Janka Tanyán gyakorlati tanulókat fogadni. Janka Tanya nagyon jó gyakorlati helyet tudna biztosítani és át tudná adni az itt folyó munka célját, gyakorlatát.

2020

- Janka Tanya a jövőben szeretne élni a Kormányrendelet adta lehetőséggel, hogy ezeknek a feladatoknak az ellátásához segítő személy segítségét veszi igénybe, részben vagy egészben tehermentesítve ezzel a megváltozott munkaképességű munkavállalók szüleit/gyámjait és Janka Tanya pedagógusait.
- A Janka Tanya és a veszprémi Interspar közös mentor programjában részt vevő megváltozott munkaképességű munkatársaink fejlődését, céljait, érdekeit figyelembe véve elképzelhető, hogy 2020-ban valamelyik munkatársunk nyílt munkaerőpiacra való kihelyezése is megtörténhet.

2021

- Már Janka Tanya megálmodásakor és kivitelezésekor is hosszú távú célként fogalmazódott meg, hogy igény esetén egy Janka Tanya 2; Janka Tanya 3; stb. is kialakításra kerülhetne Veszprém megye más településein.

  Janka Tanya jelenleg telt házzal működik és már 3 fő várakozik arra, hogy a Janka Tanya által biztosított nappali, fejlesztő és rehabilitációs foglalkoztatásban részesülhessen. Egyre több érdeklődő szülő és gyermeke keresi fel intézményünket.

Ezért szeretnénk, ha 2021-ben vagy 2021-ig megfelelő pályázati forrásból Janka Tanya 2. kivitelezésre kerülne.

- 2017. nyarán megkereste Janka Tanyát a Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény vezetője, aki a szociális területért felelős tagja volt a „Veszprém Európa Kulturális Fővárosa 2023." elnevezésű pályázat előkészítő bizottságának. A segítségünket kérte abban, hogy milyen ötletekkel színesíthetnénk a pályázatot.
  2018. december 14.-én bizonyossá vált, hogy 2023-ban Veszprém lesz Európa Kulturális Fővárosa. Így bízunk abban, hogy a korábban megfogalmazott ötleteink közül 2023-ra minél több megvalósulhat.

Öteletek a „Veszprém Európa Kúlturális Fővárosa 2023." pályázatra:

1. Tótvázsonyban a Kiskakas étterem/élelmiszerüzlet épületét átalakítani egy étterem, vendégház, élelmiszerüzletté, ahol fogyatékkal élő emberek dolgoznának. Az ingatlan kertjében pedig sátorozó túristák számára lenne mini-camping kialakítva. Az élelmiszerüzletetben helyet kapnának a helyi termelők is, ahol saját termékeiket bérelt polcokon árusíthatják. A kisbolt együttűködne a helyi önkormányzattal, a Tótvázsonyi Ifjúsági Egyesülettel, a helyi Hotel Bakonnyal. A túrázók számára gyalogtúra útvonalak lennének kijelölve a környéken, különböző távokon, amelyről információs kisfüzetek készülnének és a kisboltban/étteremben lennének árusítva.

   Az egész projekt foto- és filmpályázatot is szervezne, ahol a jelentkezők fogyatékkal élő emberekkel készíthetnek fényképeket és interjút. A nyertes anyaga egy országos filmszemlén is megtekinthető lenne. A pályázatra beérkező munkákból pedig egy utazó vagy vándor kiállítást is lehetne szervezni.
   Ennek a projektnek a célja: a fogyatékkal élő ember társadalomba való beilleszkedésének elősegítése, szemlélet formálás, a tótvázsonyi helyi turizmus fellendítése, tovább fejlesztése.

2. Galéria + Ebédlő/Teázó létrehozása Veszprémben. „Helló Centrum" lenne a neve.
   Egy épület egyik részét ki lehetne alakítani egy ebédlő/kávézónak, ahol fogyatékkal élő emberek és pszichiátriai betegséggel küzdő személyek lennének foglalkoztatva. Az ebédlő/kávézóval egy épületben lenne egy galéria is kézműves műhellyel, ahol a

fogyatékkal élő, vagy pszichiátriai betegséggel küzdő művész tehetségek dolgozhatnak és műveik kiállításra kerülhetnek. „ Helló Centrum" helyet adna a különböző célcsoportok klubjainak is. A klubhelyiségben a hét minden napján más-más célcsoport jöhet össze beszélgetni, úgy mint pl: idősek klubja, fogyatékkal élők klubja, pszichiáitriai betegségekkel küzdők klubja, egyedül álló szülők klubja, fogyatékos gyermekeket nevelő szülők klubja, baba-mama klub stb. Ebben a „Helló Centrum"-ban rendszeresen lenne előadás a különböző célcsoportokat érintő témákkal kapcsolatban.

3. A „Tripla-C" pedagógiai elmélet akkreditált 3 napos tanfolyam/előadás sorozat megszervezése. Ez a pedagógiai elmélet a szemlélet formálást segíti elő, bármely szakmában dolgozó ember számára. A tanfolyamot/ előadást a pedagógiai elmélet holland kidolgozói, Hans van Wouwe és Dick van de Weerd tartanák személyesen.

4. Honlap létrehozása, mely összegyűjti a lehetőségeket és segítséget nyújt a megyében minden rászoruló személy és hozzátartozója számára.

5. Tótvázsony, Hajnal utca 8. Szám alatti ingatlant vendégháznak kialakítani, amit fogyatékkal élő felnőttek tartanának rendben és ők lennének a házigazdák.

6. A Holland Josti Band és a Rijssens Mannenkoor énekkart felkérni, adjanak közös koncertet Veszprémben. A Josti Band zenekar minden tagja holland fogyatékkal élő személy. Hollandiában országosan híresek. A Rijssens Mannenkoor egy ismert nagy holland férfikórus.

7. Rugalmas támogató szolgálatot kiépíteni a megyében: olyan támogató szolgálatot, amely a rászorulókat rugalmas időkben is szállítja, hogy eljussanak munkahelyükre, nappali ellátáshoz, klubokba, szabadidő töltési lehetőségekhez is. Ez fontos alap ahhoz, hogy a társadalomból kiszorított különböző célcsoportok tagjai a társadalomba optimálisan be tudjanak illeszkedni.

8. A holland Gift City példájára egy éttermet+ üzletet nyitni, ahol a munkanélküliek, vagy pszichiátriai betegek dolgozhatnak, ott gyakorolva a társadalomba való visszailleszkedést. Az étterem+üzlet főként önkéntesek munkájával működne. Az üzletben nagy cégek felajánlásából összegyűjtött termékek kerülnének árusításra. Ennek a projektnek a kivitelezéséhez a zwollei Gift City-t kérnénk meg, hogy fogjon össze Veszprémmel és legyen partner ennek kivitelezésében.

9. A holland és Veszprémi Rotary klub felvehetné egymással a kapcsolatot, esetleg közösen szervezhetnének valamilyen programot.

10. A megyében egy Élmény Terápiás Tábort létrehozni, ami bármely kirekesztett célcsoport táboroztatását tenné lehetővé. Úgy mint pl: a fogyatékkal élő személyeknek, pszichiátriai betegeknek, egyedül álló szülőknek, időseknek stb.

VII. Megváltozott munkaképességű munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő tervezett intézkedések

Az ellátottjogi képviselő-törvényekben és a jogszabályokban meghatározott keretek között védi a betegek jogait, segíti őket azok megismerésében és érvényesítésében.

Jogevédő: Cseténvi-Guba Mária

Régió: Dél-Dunántúli régió, Közép-Dunántúli régió

Megye: Fejér, Somogy és Veszprém megye

Járás: Fejér megyében: Enyingi, Polgárdi járások; Somogy megyében: Siófoki, Tabi járások; Veszprém megye

Jogvédelmi terület: Ellátottjog

E-mail/Telefon: maria.csetenyi@ijb.emmi.gov.hu; +36 20 489 9662

Az ellátottjogi képviselő adatai (név, elérhetőség, stb.) Janka Tanyán jól látható helyen kifüggesztve megtalálhatók, a megváltozott munkaképességű munkavállalók és szüleik/gyámjaik számára mindenkor elérhetők.

VIII. A szakmai program éves értékelésének szempontjai

A három évre szólóan, évenkénti bontásban elkészített szakmai program teljesítését évente értékelni kell. A szakmai program kidolgozásáról , évenkénti felülvizsgálatáról, értékeléséről a rehabilitációs tanácsadó gondoskodik. Az értékelésnek a tárgyévet követő év első hónapjának utolsó napjáig kell elkészülnie.

A jelenlegi szakmai program 2019. január l-től 2021. december 31-ig érvényes. A fent leírtak alapján: - a 2019-es év értékelésének határideje: 2020. január 31.

- a 2020-as év értékelésének határideje: 2021. január 31.

- a 2021-es év értékelésének határideje: 2022. január 31.

Minden évben megvizsgáljuk, hogy a szakmai programban megfogalmazott feladatok, célok, tervek megvalósultak-e, illetve mely pontokon szorulnak módosításra, bővítésre.

IX. A személyes rehabilitációs tervek készítésére vonatkozó eljárás bemutatása

Janka Tanya a "Triple C" pedagógiai elmélet modell szerint végzi munkáját.
Triple-C a holland Hans van Wouwe és Dick van de Weerd által kidolgozott gyógypedagógiai model a viselkedési és pszichés zavarokkal élő értelmi fogyatékos személyek gondozói, ápolói számára.
A "Triple-C" jelentése:

- Cliënt (ügyfél)
- Coach (tréner/ támogató gondozó)
- Competentie (kompetencia)

A pedagógiai modell célja: Másképp gondolkodni, másképp nézni és másképp csinálni.
A Triple C modell nem az ellenőrzésre, utasításra, vagy a problémás viselkedés menedzselésére helyezi a hangsúlyt, hanem a normális élet helyreállítására. (Ten Horst, 1994) Ennek eszköze a foglalkoztatottal való feltétel nélküli gondozói támogatói kapcsolat kiépítése és együtt munkálkodás egy értelmes napi program létrehozásán keresztül.

Az ember formálja az embert: a Triple-C kiindulási pontja, hogy az emberi viselkedést erősen meghatározzák az életkörülményeik. Egy normális, emberhez méltó környezet normális emberi viselkedésre ösztönöz. Viszont, ha az embereket egy embertelen környezetbe helyezik – például bezárják – nem várható el, hogy normális, emberi viselkedést mutassanak.

A Janka Tanya a feltétel nélküli gondozói, támogatói kapcsolatot felépítve és együtt munkálkodva egy értelmes napi programon, a „normális élet" helyreállításán dolgozik.

A foglalkoztató pedagógusok a foglalkoztatott munkavállalókkal együtt végeznek minden feladatot. Fontos, hogy a foglalkoztatottak, az érdeklődési körükhöz, tehetségükhöz és lehetőségeikhez legközelebb álló munkafolyamatokat, foglalkozásokat végezhessék. Legyen az például: kert gondozás, áru feltöltés üzletben, takarítás, kézműves foglalkozás, egyszerűbb adminisztrációs munka, vagy játék.
A szociális foglalkoztatóban fontos szerepe van a napi ritmus kiépítésének, amelyben a feladatokat, foglalkozásokat szügség szerinti pihenőidővel kombináljuk.
A foglalkoztatott munkavállalók személyes fejlődését a szociális-érzelmi szint felmérésével segítjük elő.
A szociális és érzelmi kompetenciák felmérése, értékelése a következő négy alskála figyelembevétel történik:

- önállóság,
- beszédkészség,
- feladatorientáció,
- szociális orientáció.

A Janka Tanya fontosnak tartja a fent említett rehabilitációs felmérés eredményének értékelését, mert ezen információ alapján válik láthatóvá, hogy milyen szinten áll a foglalkoztatott személy és mik a fejlődési lehetőségei.
Minden foglalkoztatott munkavállaló számára elkészítjük a személyes fejlődési tervet, amely tartalmazza a foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotát, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességeinek jellemzőit. A személyes fejlődési terv elkészítésekor, a rehabilitációs alkalmassági vizsgálatot végző szakértői bizottság által javasolt fogalkozatási formát figyelembe vesszük, ugyanakkor nagyon fontos a család és szociális kapcsolatok

szerepe e terv készítésénél. A foglalkoztatás, fejlesztés időtartamát és időbeosztását ezzel harmóniában szabályozzuk be.

A személyes rehabilitációs tervek a személyes fejlődési tervek részeként kerülnek kidolgozásra. A személyes rehabilitációs terv tartalmazza a megváltozott munkaképességű munkavállaló a.) munkakörének megjelölését, b.) meglévő képzettségei, képesítései felsorolását, c.) munkavégző képességének jellemzőit, d.) által folytatható tevékenységeket, illetve betölthetőmunkaköröket, e.) számára érdeklődésének, képességének, személyiségének, és a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, szakmai előrehaladást biztosító pályatervet, f.) által elérendő rövid és hosszú távú célok meghatározását, g.) megfelelő foglalkoztatását gátló körülmények feltárása és megszüntetése érdekében tervezett intézkedéseket, h.) részére nyújtott segítő folyamat elemeinek meghatározását és a segítségnyújtás formáit és i.) tekintetében a segítőm szolgáltatások igénybevételének részletes szabályait. A személyes rehabilitációs terveket a rehabilitációs tanácsadó a rehabilitációs mentor bevonásával készíti el. A személyes tervek általános szabályok által elkészített kereteit követően a rehabilitációs mentor fogadja a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakat, ahol a mentor és munkavállaló közösen határozzák meg az elérendő célokat, és a célok elérését szolgáló tevékenységeket.
Évenként legalább egyszer, szükség esetén több alkalommal, szükséges a személyes tervek felülvizsgálata, esetleges újratervezése, ennek módja megegyezik a korábban leírtakkal.

X. Segítő személy igénybevételének bemutatása

Azoknak a megváltozott munkaképességű munkavállalóknak, akiknek ezt egészségi állapota indokolja, a munkába járását a szülei/gyámjai, Janka Tanya pedagógusai és Tótvázsony Község falugondnoki szolgálata biztosítja. A megváltozott munkaképességű munkavállalók munkavégzésének segítéséről, munkafolyamatok betanításáról Janka Tanya pedagógusai gondoskodnak. Janka Tanya a jövőben szeretne élni a Kormányrendelet adta lehetőséggel, hogy ezeknek a feladatoknak az ellátásához segítő személy segítségét veszi igénybe, részben vagy egészben tehermentesítve ezzel a megváltozott munkaképességű munkavállalók szüleit/gyámjait és Janka Tanya pedagógusait.

XI. Függelék

Tranzitálási akcióterv

A tranzitálás lépcsői:

1. Munkapróba:

A munkáltató a rehabilitációs hatóság hozzájárulásával megállapodást köthet más munkáltatóval a tranzit foglalkoztatásban részt vevő megváltozott munkaképességű munkavállaló munkaszerződéstől eltérő, nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatására munkatapasztalat és munkagyakorlat szerzése céljából.

A munkapróba célja, hogy a transit foglalkoztatásban részt vevő megváltozott munkaképességű munkavállaló ismeretei bővüljenek, készüljön fel a nyílt munkaerő-piaci munkavállalásra, a számára leginkább megfelelő munkakör kiválasztására és betöltésére, valamint hogy kapjon megerősítést a munkavállaló a saját maga munkavégző adottságairól, képességeiről, teherbírásáról, attitűdjéről, igényeiről.

A rehabilitációs mentor figyelemmel kíséri a munkapróbát, annak végén pedig értékeli a munkavállaló teljesítményét.

2. Tranzit foglalkoztatás:

A rehabilitálható munkavállaló védett körülmények között, termelő, szolgáltató tevékenység biztosítása mellett történő felkészítése a nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatásra.

A tranzitálás alapvető célja a rehabilitációs folyamatban résztvevő személy helyzetének, munkaerő-piaci lehetőségeinek feltárása, személyes fejlődésének elősegítése, a munkavállaló képességeinek megerősítése, amely szükséges az önálló elhelyezkedéshez a nyílt munkaerő-piacon.

3. Segítségnyújtás a nyílt munkaerő-piacon való elhelyezkedés érdekében:

A rehabilitációs mentor a tranzit foglalkoztatást követően legalább 6 hónapig szükség szerint segítséget nyújt a megváltozott munkaképességű munkavállaló nyílt munkaerő-piacon történő sikeres elhelyezkedése érdekében.

Együttműködés a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatókkal és az államigazgatás illetékes szerveivel:

A rehabilitációs mentor közvetítő szerepet tölt be a munkáltató és a rehabilitációs hatóság között a megváltozott munkaképességű munkavállaló minél sikeresebb és hatékonyabb rehabilitációja érdekében.

Tótvázsony, 2018. december 13.

Szendreiné Pongor Mária

Rehabilitációs tanácsadó

Janka Tanya Nonprofit Kft.
Janneke Brinks Ügyvezető
8246 Tótvázsony Hajnal utca 10

Janneke Brinks

Ügyvezető